

CONFERÊNCIA ANUAL  
**LIDERANÇA ÉTICA:**  
**INDIVIDUAL E ORGANIZACIONAL**



CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO



PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:



FOLLOW US



CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO

# AGENDA



FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL



- 16h30**    **Boas-vindas**  
**João Pinto** | Diretor, Católica Porto Business School
- 16h45**    **Fórum de Ética: 10 momentos, 10 anos**  
**Helena Gonçalves** | Coordenadora do Fórum de Ética
- 17h00**    **Liderança com Arte e Filosofia**  
**José Teixeira** | CEO do Grupo DST e “curador de pessoas”  
à conversa com **Raquel Campos Franco** | Docente, Católica Porto Business School e  
**Susana Magalhães** | i3S
- 17h45**    **Liderança Ética: vozes de líderes e de liderados**  
**Helena Gonçalves** | Coordenadora do Estudo
- 18h15**    **Liderança Ética: vozes de três líderes**  
Moderação: **Sofia Salgado** | Docente, Católica Porto Business School  
**Ana Vasconcelos** | General Manager da Belcinto  
**Luís Silva Santos** | CEO da Ascendi  
**Pedro Pinto de Almeida** | CEO e Co-Founder, Teach For Portugal
- 19h15**    **“Ética e Compliance: Vozes e Histórias de Gestores”, Apresentação do Livro Coletivo**
- 19h30**    **Encerramento**  
**Isabel Braga da Cruz** | Pró-Reitora, Universidade Católica Portuguesa (UCP)

PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO

## LIDERANÇA ÉTICA: INDIVIDUAL E ORGANIZACIONAL



FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

10  
ANOS

# BOAS-VINDAS

## JOÃO PINTO

Diretor da Católica Porto Business School



PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





## EDUARDO SORTE

Aluno finalista da licenciatura de Som e Imagem da Escola das Artes da Universidade Católica Portuguesa. Estuda Jazz no Conservatório de Música do Porto.

É músico, multi-instrumentista, intérprete, compositor e procura na sua obra criar um espaço, onde a arte se torna encontro e reflexão.

Dialoga com a liberdade do jazz, a universalidade do pop e a profundidade da poesia portuguesa.





CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO

LIDERANÇA ÉTICA:  
INDIVIDUAL  
E ORGANIZACIONAL



FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL



# FÓRUM DE ÉTICA: 10 MOMENTOS, 10 ANOS

## HELENA GONÇALVES

Coordenadora do Fórum de Ética, Católica Porto Business School



PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL



**Promovemos a ética organizacional,  
através da troca de experiências,  
da reflexão conjunta e  
da criação e partilha de conhecimento**

a partir da visão de ética de Paul Ricoeur

***a procura da vida boa,  
com e para os outros,  
em instituições justas***

2015



SESSÕES REGULARES  
3 POR ANO  
MEMBROS

2018



PUBLICAÇÕES  
REFLEXÃO E MEMÓRIA  
INTERNA E EXTERNA

2018



PORTUGAL  
ETHICS AT WORK  
SURVEY INTERNACIONAL  
IBE

2020



ENTIDADES  
PATROCINADORAS

2021



CONFERÊNCIA ANUAL  
ESTUDO ANUAL  
(JANTAR ANUAL)

2023



CONFERÊNCIA ANUAL  
INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL:  
OLHARES CRUZADOS ENTRE  
ÉTICA, DIREITO E TECNOLOGIA

2024



RESEARCH  
NOTES

2021



GLOBAL ETHICS DAY  
KIT PENSAR *COM E SOBRE* ETICA

2023



COLEÇÃO FÓRUM DE ETICA  
LIVROS COLETIVOS, UCP EDITORA

2025



ÍNDICES DE ÉTICA  
DO FÓRUM DE ETICA



**80**

MEMBROS

**45**

EMPRESAS

**07**

PATROCINADORES

**15**



PARCERIAS



**03**

ESTUDOS  
NACIONAIS



**08**

CONFERÊNCIAS  
ANUAIS



**03**

LIVROS



**02**

DOCUMENTÁRIOS



**30**

SESSÕES  
REGULARES





# Sessões Regulares (#3 por ano) | Memória

2021



**Equidade e atenção à Pessoa**  
Onde está a equidade?



**Os limites da Pessoa na empresa**  
As emoções não podem ser diferidas.  
Nem no local de trabalho



**A Verdade nas organizações**  
Diz-me qual é o teu "fudge factor" dir-te-ei quem és

2022



**A Obediência como razão de más práticas**



**Retaliação**  
Retaliação: narrativas que fazem a diferença



**Ética e Trabalho Híbrido**  
Ética e Trabalho Híbrido: olhares que fazem a diferença

2023



**Assédio e Retaliação**  
Assédio e Retaliação: olhares cruzados entre ética e compliance



**Ética e a Diversidade Geracional**  
"Ética e a Diversidade Geracional no Trabalho: Olhares Cruzados"



**IA: olhares cruzados entre Tecnologia, Direito e Ética**  
**SESSÃO PÚBLICA**

2024



**Lóbi e tráfico de influências**  
A fina linha que separa o lóbi do tráfico de influências: Lei, Ética e Compliance?

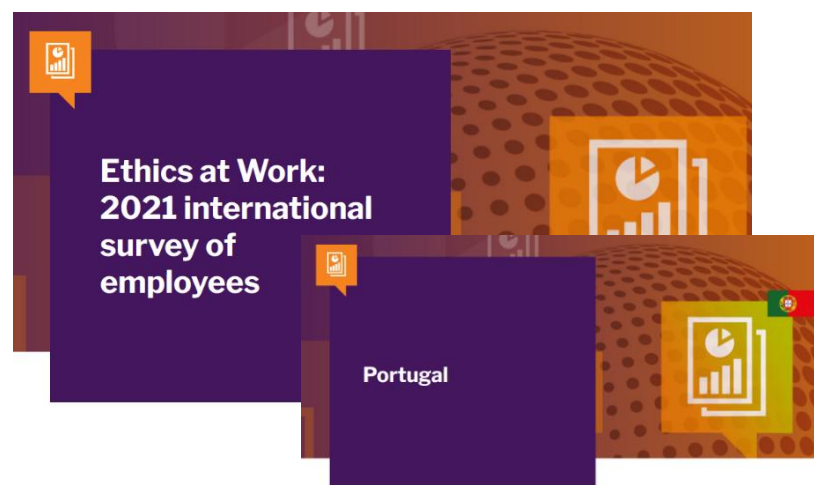
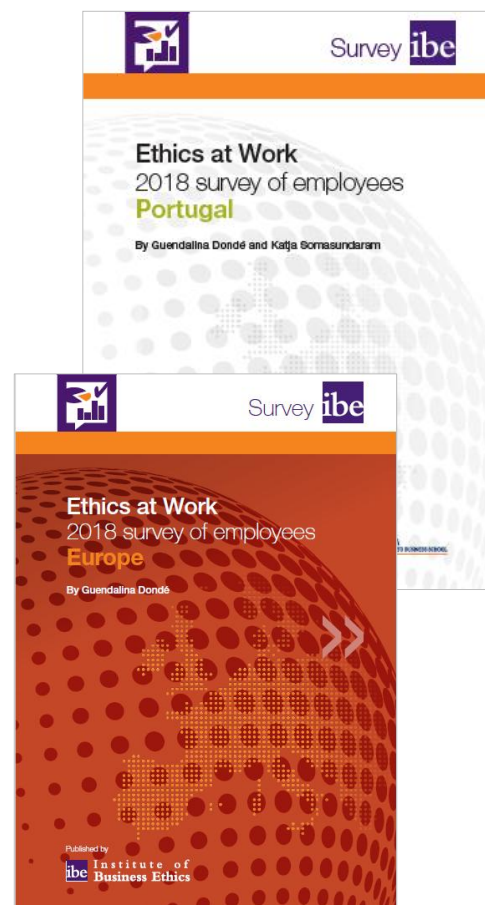


**Sucessão da(s) liderança(s) ética**  
Sucessão da liderança ética: o caso da liderança inaciana - VER



**Cultura organizacional ética**  
Cultura organizacional ética: o que precisamos (mesmo) de saber? - VER

# Estudo internacional | 2018 | 2021 | 2024



[Ethics at Work: 2024 international survey of employees | Institute of Business Ethics](#)



## CULTURAS DE SPEAKUP

### Pressões

Já se *sentiu pressionado(a)* a comprometer os atuais princípios e normas de atuação ética da organização? violado a lei ou as normas éticas da sua organização?

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
22%	21%	22%	15%

### Más condutas

Teve *conhecimento* de qualquer conduta que tenha violado a lei ou as normas éticas da sua organização?

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
35%	20%	24%	25%

### Reporte

Levantou a questão ou *falou* sobre os seus receios junto da direção, outra pessoa ou mecanismo?

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
49%	46%	56%	64%

### Retaliação

Depois de reportar ou falar sobre os receios, sentiu algum forma de *retaliação*?

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
-	42%	51%	46%

Os trabalhadores portugueses, em 2024, sentiram-se **mais pressionados** para comprometer a ética do que a média global.

O conhecimento de más condutas é equivalente à média, mas **reportaram menos** e sentiram **mais retaliação**

## CULTURAS (MAIS) ÉTICAS

### Práticas questionáveis

*Aceitabilidade* média de oito práticas (pessoais) eticamente questionáveis

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
8%	10%	12%	20%

### Honestidade

Nas operações diárias da sua organização, diria que a *honestidade* é praticada?

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
85%	84%	81%	84%

### Ações disciplinares

A organização *age disciplinarmente* sobre quem viola princípios e normas de atuação ética?

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
46%	56%	59%	65%

### Falar sobre ética

Questões sobre o *certo e errado* são discutidas nas reuniões de *equipa*

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
54%	53%	54%	62%

Portugueses **menos propensos** a considerar aceitáveis **práticas eticamente questionáveis**, mas a **honestidade** tem vindo a **baixar**

**Ações disciplinares** da organização e **falar de ética em equipa** abaixo da média global

**Qual o papel das lideranças no governo e na gestão da ética?**



# Conferências anuais | Especial Ética (PortalVER)

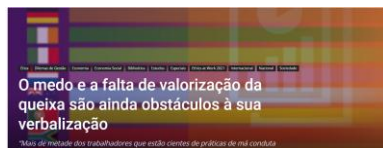
## 2021 Ethics at Work



[As vozes dos trabalhadores: um copo meio cheio](#)



[Estado da ética nas empresas portuguesas: \(ainda\) é complicado -](#)



[O medo e a falta de valorização da queixa são ainda obstáculos à sua verbalização](#)



[Ética: "o mais fácil de mudar é o que está menos relacionado com comportamentos"](#)



[A voz de gestores: discussão e implicações do Estudo](#)

## 2022 Ética e Trabalho Híbrido



["Receio que o trabalho híbrido conduza a mais comportamento antiéticos"](#)



[Ética: "o mais fácil de mudar é o que está menos relacionado com comportamentos"](#)



[Trabalho híbrido: benefícios, desafios e dificuldades](#)



[Ética e Trabalho Híbrido: olhares que fazem a diferença](#)



[O trabalho pode ser híbrido; a ética tem de ser inteira](#)

## 2023 Ética e Diversidade Geracional



[Diversidade Geracional: um \(in\)visível Bem Público](#)



["Ética e a Diversidade Geracional no Trabalho: Olhares Cruzados"](#)



[Força de trabalho multigeracional: criatividade, produtividade e inovação](#)



[O valor da diversidade geracional, a partir de diferentes setores](#)

## 2024 Ethics at Work



[Cultura organizacional ética: o que precisamos \(mesmo\) de saber?](#)



[As vozes dos trabalhadores: um copo meio cheio](#)



[O Retrato da Ética no Trabalho: o que mudou entre 2018 e 2024](#)



[A voz de gestores: experiências de gestão da ética e compliance](#)





# Conferência(s)

## Inteligência Artificial: olhares cruzados entre Ética, Direito e Tecnologia

2023

### Inteligência Artificial | Olhares cruzados entre Ética, Direito e Tecnologia

#### Agenda:

- 17h00 | Boas-vindas - **Rui Soucasaux Sousa**, Diretor da CPBS
- 17h05 | Apresentação do Fórum de Ética e do curso executivo Chief Ethics & Compliance Officer - **Helena Gonçalves**, Coordenador do Fórum
- 17h15 | Mesa Redonda - Inteligência Artificial: olhares cruzados - **Alberto de Castro**, Diretor Não Executivo do Centro de Estudos de Gestão e Economia Aplicada (CEGEA)
  - **perspetiva ética**, por **Steven S. Gouveia**: investigador no Mind, Language & Action Group, Instituto de Filosofia da Universidade do Porto
  - **perspetiva legal**, por **Pedro Freitas**: Membro de The Law and Artificial Intelligence Research Group da UCP, docente e investigador na Faculdade de Direito e na Global School of Law UCP
  - **perspetiva tecnológica**, por **Gonçalo Quadros**: co-fundador e Chairman da Critical Software.

18h30 | Debate

19h00 | Porto D'Honra

2024

### Artificial Intelligence: crossed perspectives between ethics, law and technology

#### Programme:

- 4.15 p.m. | Welcome - **Conceição Silva**, associate dean of Católica Porto Business School (CPBS)
- 4.20 p.m. | Presentation of the Chief Ethics & Compliance Officer executive course - **Helena Gonçalves**, coordinator of the Ethics Forum
- 4.30 p.m. | Keynote Speaker: "How ChatGPT is reviving interest in Ethics"- **Ann Skeet**, senior director, Leadership Ethics at the Markkula Center for Applied Ethics
- 4.50 p.m. | "Artificial Intelligence and technology - platforms and systems" - **Luís Pinto**, consultant in San Francisco in Edtech and Sustainability
- 5.00 p.m. | "Latest developments in AI regulation" - **Pedro Freitas**, member of The Law and Artificial Intelligence Research Group at UCP, lecturer and researcher at UCP's Global School of Law
- 5.10 p.m. | Round Table moderated by **Raquel Campos Franco**, course coordinator and lecturer at CPBS
- 5.45 p.m. | Closing

2025

### Inteligência Artificial: Olhares Cruzados entre Ética, Direito e Tecnologia

#### Agenda:

- 10h30 | Boas-vindas | **João Pinto**, Dean da CPBS
- 10h35 | Apresentação do Fórum de Ética e do curso executivo Chief Ethics & Compliance Officer, **Helena Gonçalves**, coordenadora do Fórum de Ética
- 10h45 | **Desafios da Era Tecnológica moderna: Como a Inteligência Artificial está a redefinir o papel do utilizador** | **Pedro Miguel Rodrigues**, docente e investigador na Escola Superior de Biotecnologia da UCP
- 11h00 | **Direitos Humanos e Inteligência Artificial: O Papel da Ética na Transformação Digital** | **Mariana Barbosa**, docente da Faculdade de Educação e Psicologia da UCP e Membro do Centro de Investigação para o Desenvolvimento Humano da UCP
- 11h15 | **Entre o escudo e a espada: as brechas do Regulamento Inteligência Artificial em matéria de direitos fundamentais** | **Nídia Moreira**, membro do Grupo de Investigação em Direito e Inteligência Artificial da UCP
- 11h30 | Mesa Redonda | Inteligência Artificial: olhares cruzados entre Ética, Direito e Tecnologia | com moderação de **Alberto de Castro**, Diretor Não Executivo do CEGEA, da CPBS
- 12h45 | Notas de Encerramento | **Susana Magalhães**, Research Integrity Officer do i3S, docente de Bioética e Medicina Narrativa





# Global Ethics Day | KIT Pensar *com e sobre* Ética

## INQUÉRITO



[Ética e Trabalho Híbrido \(ucp.pt\)](https://ucp.pt)

## LIVRO COLETIVO (papel e ebook)



## DOCUMENTÁRIO / VOZES



[O Melhor de Dois Mundos?](#)

## Ética e Trabalho Híbrido



## Ética e Diversidade Geracional



[Ética e Diversidade Geracional no Trabalho](#)



[Vozes sobre "A leitura deste livro ..."](#)



# Coleção Fórum de Ética

Criada em **2023**, a **Coleção Fórum de Ética** é um veículo de projeção da atividade do próprio Fórum.

**Integra as obras publicadas no contexto do Estudo Anual do Fórum de Ética, podendo** incluir obras sobre (outros) temas de especial relevância.

Esta Coleção apresenta-se em formato híbrido, sendo editada em papel e em eBook e disponibilizada em acesso aberto um ano após a edição de cada título.

[2023]



[2024]



[2025]



## Conselho Editorial

### Membros Internos

- Helena Gonçalves, coordenadora, CPBS, UCP
- Raquel Campos Franco, CPBS, UCP
- Helena Gil da Costa, Faculdade de Educação e Psicologia, UCP
- Henrique Manuel Pereira, Escola das Artes, UCP
- Susana Magalhães, i3S | Instituto de Investigação e Inovação em Saúde, UP
- Manuela Silva, Consultora Sénior

### Católica Porto Business School

- Alberto de Castro, CPBS, UCP
- Sofia Salgado Pinto, CPBS, UCP
- Nuno Ornelas Martins, CPBS, UCP

### Membros Externos

#### Membros Empresariais

- Adelaide Martins, Ascendi
- João Mouta, Grupo Ageas Portugal
- José Teixeira, DST
- Patricia Garcia, Critical Software
- Paula Mendes, Lipor
- Pedro Ribeiro, Super Bock Group

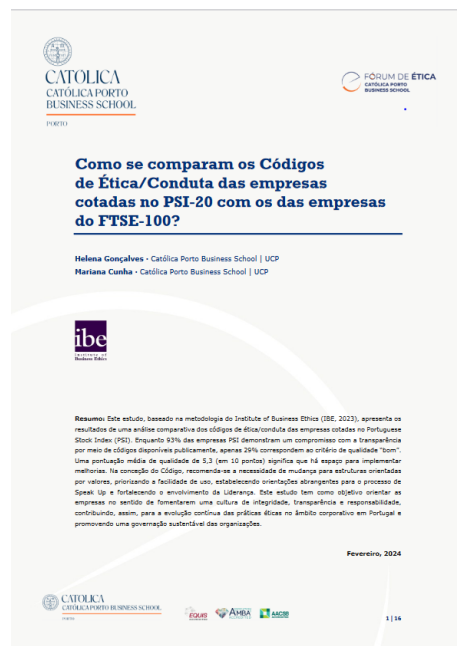
#### Membros da Academia

- Isabel Batista, Faculdade de Educação e Psicologia, UCP
- José Luis Fernández Fernández, Cátedra Iberdrola de Ética Económica y Empresarial Universidad Pontificia Comillas
- Miguel Pina e Cunha, Nova SBE

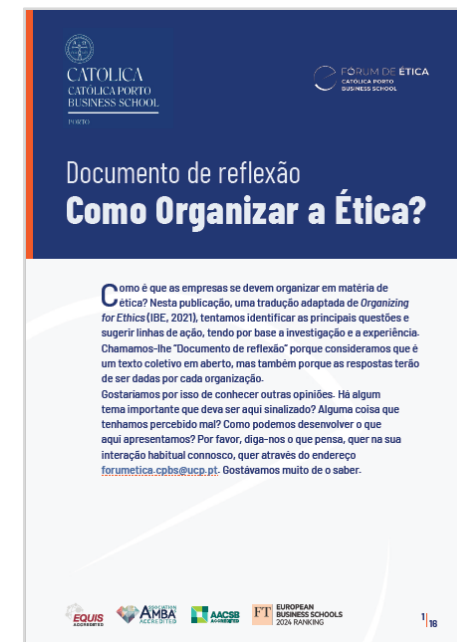
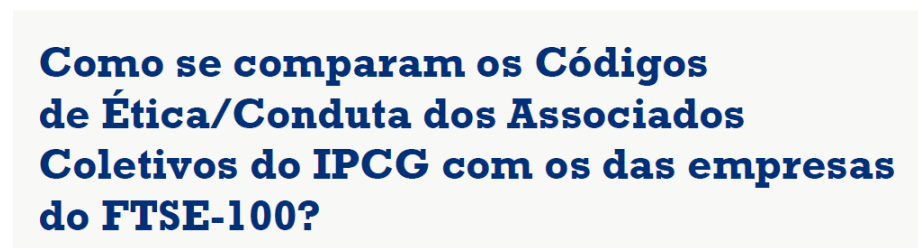
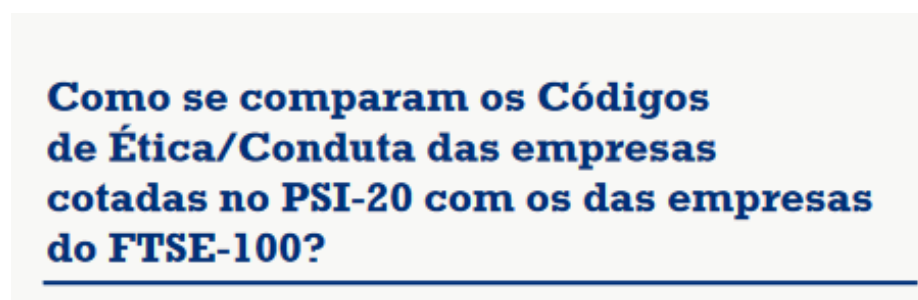




# Research Notes [2024]



[Como se comparam os Códigos das empresas cotadas no PSI com os do FTSE?](#)



[IBE-Discussion-Paper-Organising-for-Ethics.pdf](#)



# Índice(s) de Ética Fórum de Ética



# Índice(s) de Ética do Fórum de Ética

## ÍNDICE DE CULTURA ÉTICA

Calculado a 31 de dezembro de cada ano

Índice de Clima Ético | Ethics at Work | 16 Q

Índice de Speakup | Ethics at Work | 4 Q

Índice de Whistleblowing | 8 Q



# Índice de Clima Ético [2025]

Cultura Dimensões Schwartz Kaptein		ÍNDICE(S) DE CLIMA ÉTICO   Ethics at Work	Org.	Fórum Ética	E@W PT	E@W Global
Liderança Ética	Clareza	A minha hierarquia direta transmite bem a importância da ética no trabalho que fazemos			73,1	77,7
		A alta direção da minha organização leva a ética muito a sério			73,7	79,3
	Exemplo	A minha hierarquia direta é um bom exemplo de comportamento profissional ético			73,6	79,3
		As chefias diretas da minha organização constituem um bom exemplo de honestidade e comportamento responsável			72,6	78,5
	Apoio aos colaboradores	A minha hierarquia direta apoia as equipas para que possam seguir os princípios e normas de atuação ética da organização			75,1	79,4
		A minha chefia direta NÃO recompensa os que obtêm bons resultados mesmo que usem práticas questionáveis eticamente			61,6	59,3
Valores Éticos	Ambiente capacitador	As pessoas sabem o que se espera delas em termos de comportamento ético			78,9	82,2
		A honestidade é uma prática comum nas operações diárias da minha organização			81,5	83,9
	Abertura para discutir problemas	Questões sobre o certo e o errado são discutidas nas reuniões de equipa			68,6	74,5
		As pessoas na minha organização costumam conversar sobre o que é certo e errado			74,1	74,3
	Conforto para relatar má conduta	Na organização, as decisões sobre pessoas são tomadas de forma justa			69,0	76,2
		NÃO sentiu algum desfavorecimento pessoal ou forma de retaliação depois de reportar a questão ou falar sobre os seus receios			47,5	52,0
Programa de Ética	Transparência	A organização age de acordo com a sua política declarada de sustentabilidade / responsabilidade social			75,2	79,6
		A minha organização atua responsavelmente em todas as suas práticas de negócio (com clientes, fornecedores, parceiros, etc,)			76,5	81,6
	Aplicação de medidas	A organização age disciplinarmente sobre os Colaboradores que violam princípios e normas éticas da Organização			72,6	76,9
		As pessoas são responsabilizadas quando não respeitam os princípios e normas de atuação ética da Organização			74,3	78,7
ÍNDICE(S) DE CLIMA ÉTICO					71,7	75,8



# Índices de SpeakUp [2025]

Cultura Schwartz	Dimensões Kaptein	ÍNDICE(S) DE SPEAKUP   Ethics at Work	Org.	Fórum Ética	E@W PT	E@W Global
Programa de Ética	Conhecimento de más condutas	NÃO teve conhecimento de qualquer conduta, por parte do seu empregador ou colegas que, na sua opinião, tenha violado a lei ou as normas éticas da sua organização			72.5	71.8
	Falar ou reportar preocupações	Levantou a questão ou falou sobre as suas preocupações junto da direção, outra pessoa adequada ou utilizou outro mecanismo			56.1	63.6
	Satisfação com resultado de reporte	Depois de levantar a questão ou de falar sobre os receios, qual o seu nível de satisfação com os resultados			59.4	71.0
	Sentir retaliação	Depois de reportar a questão ou de falar sobre os seus receios, NÃO sentiu algum desfavorecimento pessoal ou alguma forma de retaliação			47.5	52.0
ÍNDICE(S) DE SPEAKUP					58,9	64,6



# Índices de Whistleblowing\*

Cultura Schwartz	Dimensões Kaptein	ÍNDICE(S) DE WHISTLEBLOWING	Org.	Fórum Ética
Programa de Ética	Eficácia	Conhecimento do Código		
		Saber como reportar preocupações, dúvidas e incidentes de ética e de <i>compliance</i>		
	Canal de denúncias / participação de irregularidades	Sentir que o Código é útil como guia para as funções		
		Conhecimento do processo através do qual são geridas as comunicações recebidas no Canal de Denúncias		
		Sentir que pode reportar livremente problemas éticos ou de incumprimento legal, sem medo de retaliação		
	Confiabilidade	Confiar na forma como se realiza a gestão das denúncias		
		Acreditar que de uma denúncia resultam consequências		
	Canal de denúncias / participação de irregularidades	Acreditar que o Código é realmente levado à prática (é efetivo)		
		ÍNDICE(S) DE WHISTLEBLOWING		

\* O Índice de **Whistleblowing** não tem comparabilidade direta com o estudo *Ethics at Work*.

# Índice de Cultura Ética do Fórum de Ética

Índice composto por três dimensões de cultura:

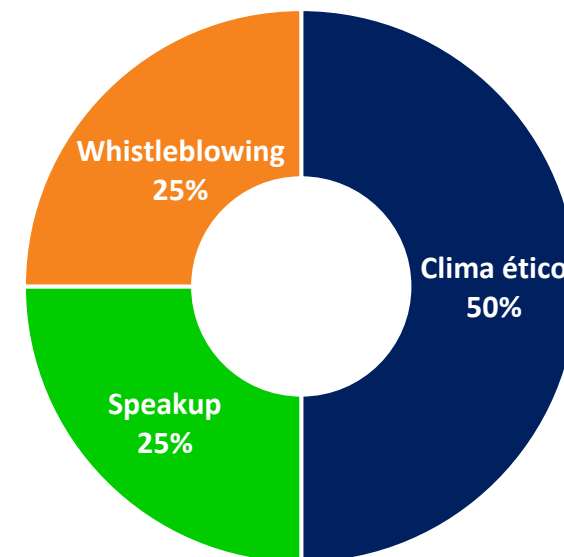
- clima organizacional, na perspetiva da ética,
- processo de gestão do canal de denúncias / irregularidades,
- propensão para assinalar violações ao Código de Ética.

Cada subíndice avalia uma dimensão específica da cultura ética da organização, com base em dados recolhidos junto dos colaboradores, através de inquéritos regulares, de organizações a operar em Portugal.

Sempre que possível, os resultados são comparados com os do estudo trienal internacional Ethics at Work\*.

Permite uma leitura **integrada, fiável e acionável** da evolução da cultura ética na organização, promovendo uma abordagem de melhoria contínua.

## Índice de Cultura Ética



## Comparabilidade(s) interna e externa

\*Estudo trienal realizado pelo **Institute of Business Ethics (IBE)** desde 2005, inclui Portugal, desde 2018, sendo a **Católica Porto Business School**, através do seu **Fórum de Ética**, o *National Partner*.

Com base numa amostra representativa da população adulta trabalhadora de cada país analisado, em 2024 abrangeu 16 países em seis continentes. O estudo visa compreender atitudes e perceções sobre ética no local de trabalho, identificar tendências comparando com dados de inquéritos anteriores, e comparar a visão da ética empresarial entre trabalhadores de diferentes países. O inquérito aborda temas como a disposição dos trabalhadores para denunciar más condutas, a frequência de retaliações, e a pressão para comprometer valores éticos para obter resultados.



# Equipa



**Helena Gonçalves** (coordenação)

Docente, investigadora e consultora em Ética Organizacional e Sustentabilidade | Católica Porto Business School



**Raquel Campos Franco** (coordenação)

Docente, investigadora e consultora em Gestão de Organização sem Fins Lucrativos e Impacto Social | Católica Porto Business School



**Susana Magalhães**

Docente em Bioética e Medicina Narrativa,  
Research integrity officer  
do i3S



**Henrique Manuel Pereira**

Docente e coordenador  
científico do Mestrado em Gestão  
de Indústrias Criativas da Escola  
das Artes da Católica



**Manuela Silva**

Consultora Sénior,  
Economista  
Provedora de Ética da EDP  
(2019-2024)



**Helena Gil da Costa**

Docente nas áreas da  
educação, sociologia e  
criatividade nas diversas  
Escolas da Católica Porto



**Mariana Alves Cunha**

Docente e investigadora em  
Economia Industrial, Regulação e  
Concorrência na Católica Porto  
Business School



**Maria Antónia Cadilhe**

Consultora Sénior,  
Docente e Investigadora  
em Sustentabilidade de  
Percursos Profissionais



CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO

LIDERANÇA ÉTICA:  
INDIVIDUAL  
E ORGANIZACIONAL



FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

10  
ANOS

# LIDERANÇA COM ARTE E FILOSOFIA



**JOSÉ  
TEIXEIRA**  
CEO do Grupo DST

PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO



FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL



# LIDERANÇA COM ARTE E FILOSOFIA



**JOSÉ  
TEIXEIRA**  
CEO do Grupo DST



**RAQUEL CAMPOS  
FRANCO**  
Católica Porto Business  
School



**SUSANA  
MAGALHÃES**  
i3S - Instituto de Investigação  
e Inovação em Saúde

PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO

LIDERANÇA ÉTICA:  
INDIVIDUAL  
E ORGANIZACIONAL



FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL



# LIDERANÇA ÉTICA: VOZES DE LÍDERES E DE LIDERADOS

HELENA GONÇALVES

Coordenadora do Fórum de Ética, Católica Porto Business School



PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO



FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL



# A VOZ DE GESTORES: MESA-REDONDA

## MODERAÇÃO



**SOFIA  
SALGADO**  
Católica Porto  
Business School



**ANA  
VASCONCELOS**  
General Manager  
da Belcinto



**PEDRO PINTO  
DE ALMEIDA**  
CEO e Co-Founder,  
Teach For Portugal



**LUIS SILVA  
SANTOS**  
CEO  
da Ascendi

PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO

LIDERANÇA ÉTICA:  
INDIVIDUAL  
E ORGANIZACIONAL



FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

10  
ANOS

# ÉTICA E COMPLIANCE: VOZES (E HISTÓRIAS) DE GESTORES

## APRESENTAÇÃO DO LIVRO COLETIVO



SUSANA  
MAGALHÃES

Coordenação do Livro



CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO

LIDERANÇA ÉTICA:  
INDIVIDUAL  
E ORGANIZACIONAL



FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL



# ENCERRAMENTO

ISABEL BRAGA DA CRUZ

Pró-Reitora, Universidade Católica Portuguesa (UCP)



PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





CONFERÊNCIA ANUAL  
**LIDERANÇA ÉTICA:**  
**INDIVIDUAL E ORGANIZACIONAL**  
**OBRIGADO**



CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO



FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL



10  
ANOS

PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:



FOLLOW US