



FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

10  
ANOS

CONFERÊNCIA ANUAL  
**LIDERANÇA ÉTICA:  
INDIVIDUAL E ORGANIZACIONAL**



CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO



PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:

grupo  
ageas. altri

Critical software

edp

LACTOGAL  
Trabalhamos para o bem alimentar.

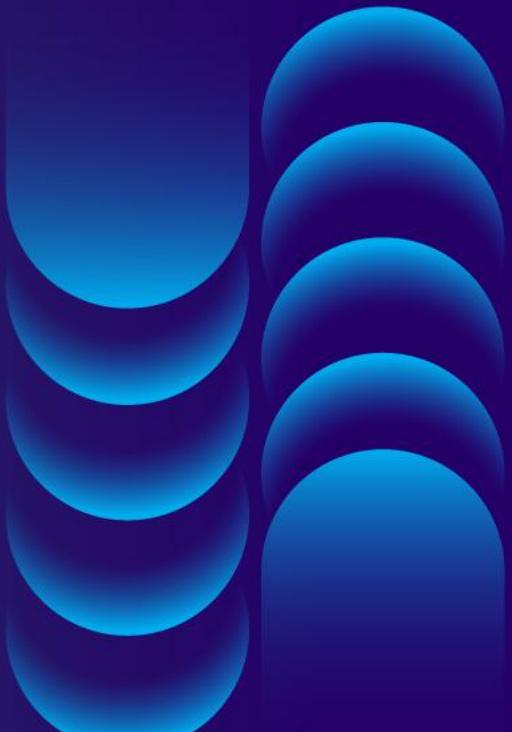
lipor

SUPER BOCK GROUP  
EST. 1888

10  
ANOS

FOLLOW US





# AGENDA

**16h30 Boas-vindas**  
João Pinto | Diretor, Católica Porto Business School

**16h45 Fórum de Ética: 10 momentos, 10 anos**  
Helena Gonçalves | Coordenadora do Fórum de Ética

**17h00 Liderança com Arte e Filosofia**  
José Teixeira | CEO do Grupo DST e “curador de pessoas”  
à conversa com Raquel Campos Franco | Docente, Católica Porto Business School e  
Susana Magalhães | i3S

**17h45 Liderança Ética: vozes de líderes e de liderados**  
Helena Gonçalves | Coordenadora do Estudo

**18h15 Liderança Ética: vozes de três líderes**  
Moderação: Sofia Salgado | Docente, Católica Porto Business School  
Ana Vasconcelos | General Manager da Belcinto  
Luís Silva Santos | CEO da Ascendi  
Pedro Pinto de Almeida | CEO e Co-Founder, Teach For Portugal

**19h15 “Ética e Compliance: Vozes e Histórias de Gestores”, Apresentação do Livro Coletivo**

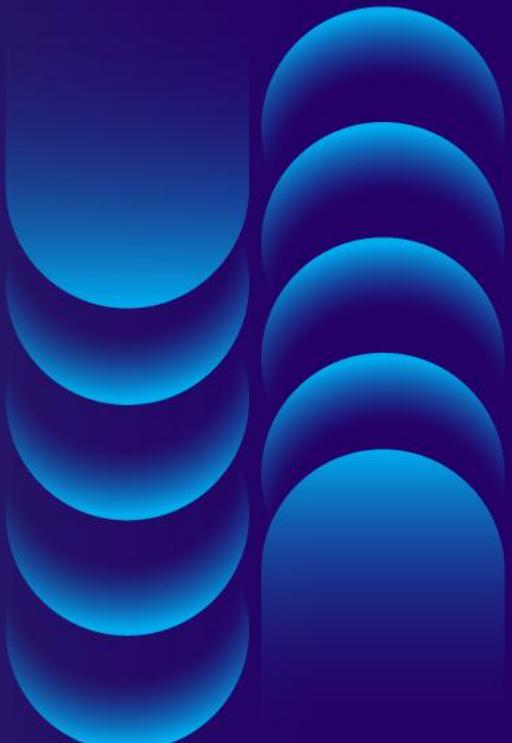
**19h30 Encerramento**  
Isabel Braga da Cruz | Pró-Reitora, Universidade Católica Portuguesa (UCP)

PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:



CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTE



## LIDERANÇA ÉTICA: INDIVIDUAL E ORGANIZACIONAL



FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

10  
ANOS

# BOAS-VINDAS

## JOÃO PINTO

Diretor da Católica Porto Business School

PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





## EDUARDO SORTE

Aluno finalista da licenciatura de Som e Imagem da Escola das Artes da Universidade Católica Portuguesa. Estuda Jazz no Conservatório de Música do Porto.

É músico, multi-instrumentista, intérprete, compositor e procura na sua obra criar um espaço, onde a arte se torna encontro e reflexão.

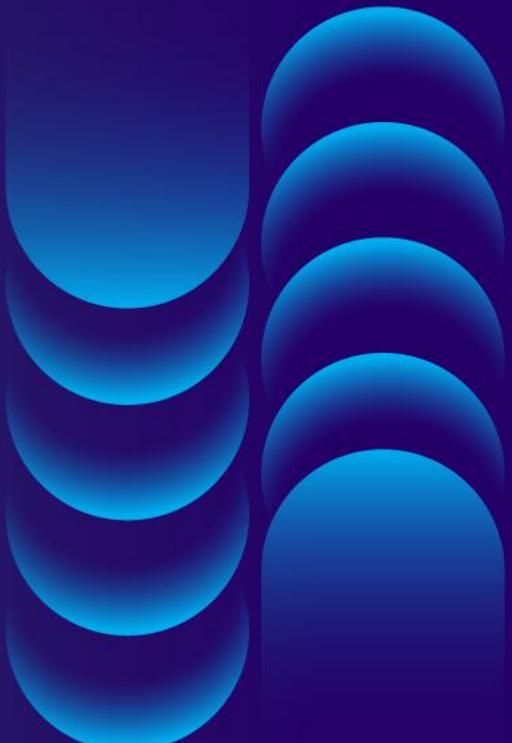
Dialoga com a liberdade do jazz, a universalidade do pop e a profundidade da poesia portuguesa.





CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTE



LIDERANÇA ÉTICA:  
INDIVIDUAL  
E ORGANIZACIONAL



10  
ANOS

# FÓRUM DE ÉTICA: 10 MOMENTOS, 10 ANOS

## HELENA GONÇALVES

Coordenadora do Fórum de Ética, Católica Porto Business School

PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:



**Promovemos a ética organizacional,  
através da troca de experiências,  
da reflexão conjunta e  
da criação e partilha de conhecimento**

a partir da visão de ética de Paul Ricœur

*a procura da vida boa,  
com e para os outros,  
em instituições justas*





# Sessões Regulares (#3 por ano) | Memória

2021



## Equidade e atenção à Pessoa Onde está a equidade?



## Os limites da Pessoa na empresa As emoções não podem ser diferidas. Nem no local de trabalho



## A Verdade nas organizações Diz-me qual é o teu "fudge factor" dir-te-ei quem és

2022



## A Obediência como razão de más práticas



## Retaliação Retaliação: narrativas que fazem a diferença



## Ética e Trabalho Híbrido Ética e Trabalho Híbrido: olhares que fazem a diferença

2023



## Assédio e Retaliação Assédio e Retaliação: olhares cruzados entre ética e compliance



## Ética e a Diversidade Geracional Ética e a Diversidade Geracional no Trabalho: Olhares Cruzados



## IA: olhares cruzados entre Tecnologia, Direito e Ética SESSÃO PÚBLICA

2024



## Lobi e tráfico de influências A fina linha que separa o lobi do tráfico de influências: Lei, Ética e Compliance?

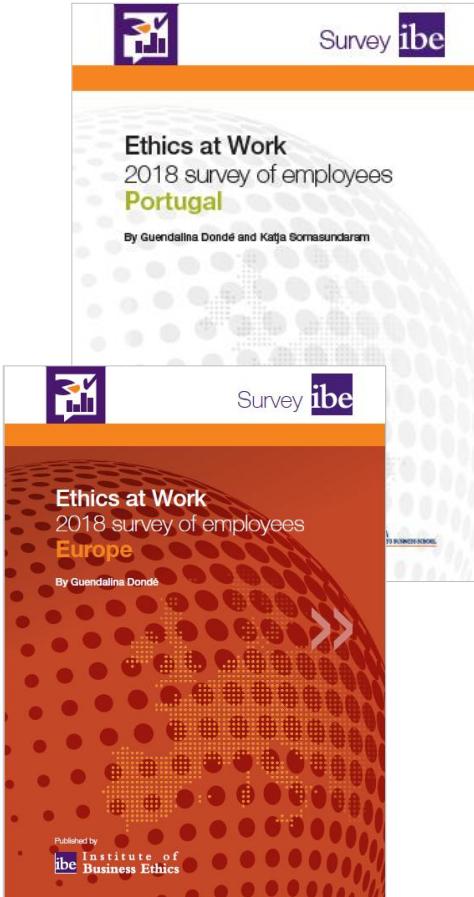


## Sucessão da(s) liderança(s) ética Sucessão da liderança ética: o caso da liderança inaciana - VER



## Cultura organizacional ética Cultura organizacional ética: o que precisamos (mesmo) de saber? - VER

# Estudo internacional | 2018 | 2021 | 2024



[Ethics at Work: 2024 international survey of employees](#)  
[Institute of Business Ethics](#)

## CULTURAS DE SPEAKUP

### Pressões

Já se *sentiu pressionado(a)* a comprometer os atuais *princípios e normas de atuação ética da organização?* violado a lei ou as normas éticas da sua organização?

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
22%	21%	22%	15%

### Más condutas

Teve *conhecimento de qualquer conduta que tenha violado a lei ou as normas éticas da sua organização?*

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
35%	20%	24%	25%

### Reporte

Levantou a questão ou *falou* sobre os seus receios junto da direção, outra pessoa ou mecanismo?

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
49%	46%	56%	64%

### Retaliação

Depois de reportar ou falar sobre os receios, sentiu algum forma de *retaliação?*

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
-	42%	51%	46%

Os trabalhadores portugueses, em 2024, sentiram-se **mais pressionados** para comprometer a ética do que a média global.

O conhecimento de más condutas é equivalente à média, mas **reportaram menos** e sentiram **mais retaliação**

## CULTURAS (MAIS) ÉTICAS

### Práticas questionáveis

*Aceitabilidade* média de oito práticas (pessoais) eticamente questionáveis

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
8%	10%	12%	20%

### Honestidade

Nas operações diárias da sua organização, diria que a *honestidade* é praticada?

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
85%	84%	81%	84%

### Ações disciplinares

A organização *age disciplinarmente* sobre quem viola princípios e normas de atuação ética?

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
46%	56%	59%	65%

### Falar sobre ética

Questões sobre o *certo e errado* são *discutidas* nas reuniões de equipa

PT 2018	PT 2021	PT 2024	2024
54%	53%	54%	62%

Portugueses **menos propensos** a considerar aceitáveis **práticas eticamente questionáveis**, mas a **honestidade** tem vindo a **baixar**

**Ações disciplinares** da organização e **falar de ética em equipa** abaixo da média global

*Qual o papel das lideranças no governo e na gestão da ética?*

# Conferências anuais | Especial Ética (PortalVER)

2021

## Ethics at Work



[As vozes dos trabalhadores: um copo meio cheio](#)



[Estado da ética nas empresas portuguesas: \(ainda\) é complicado](#)



[O medo e a falta de valorização da queixa são ainda obstáculos à sua verbalização](#)



[Ética: "o mais fácil de mudar é o que está menos relacionado com comportamentos"](#)



[A voz de gestores: discussão e implicações do Estudo](#)

2022

## Ética e Trabalho Híbrido



["Receio que o trabalho híbrido conduza a mais comportamento antiéticos"](#)



[Ética: "o mais fácil de mudar é o que está menos relacionado com comportamentos"](#)



[Trabalho híbrido: benefícios, desafios e dificuldades](#)



[Ética e Trabalho Híbrido: olhares que fazem a diferença](#)



[O trabalho pode ser híbrido; a ética tem de ser inteira](#)

2023

## Ética e Diversidade Geracional



[Diversidade Geracional: um \(in\)visível Bem Público](#)



["Ética e a Diversidade Geracional no Trabalho: Olhares Cruzados"](#)



[Força de trabalho multigeracional: criatividade, produtividade e inovação](#)



[O valor da diversidade geracional, a partir de diferentes setores](#)

2024

## Ethics at Work



[Cultura organizacional ética: o que precisamos \(mesmo\) de saber?](#)



[As vozes dos trabalhadores: um copo meio cheio](#)



[O Retrato da Ética no Trabalho: o que mudou entre 2018 e 2024](#)



[A voz de gestores: experiências de gestão da ética e compliance](#)

# Conferência(s) Inteligência Artificial: olhares cruzados entre Ética, Direito e Tecnologia



2023

## Inteligência Artificial | Olhares cruzados entre Ética, Direito e Tecnologia

### Agenda:

- 17h00 | Boas-vindas - **Rui Soucasaux Sousa**, Diretor da CPBS
- 17h05 | Apresentação do Fórum de Ética e do curso executivo Chief Ethics & Compliance Officer - **Helena Gonçalves**, Coordenador do Fórum
- 17h15 | Mesa Redonda - Inteligência Artificial: olhares cruzados - **Alberto de Castro**, Diretor Não Executivo do Centro de Estudos de Gestão e Economia Aplicada (CEGEA)
  - perspetiva ética**, por **Steven S. Gouveia**: investigador no Mind, Language & Action Group, Instituto de Filosofia da Universidade do Porto
  - perspetiva legal**, por **Pedro Freitas**: Membro de The Law and Artificial Intelligence Research Group da UCP, docente e investigador na Faculdade de Direito e na Global School of Law UCP
  - perspetiva tecnológica**, por **Gonçalo Quadros**: co-fundador e Chairman da Critical Software.

18h30 | Debate

19h00 | Porto D'Honra

2024

## Artificial Intelligence: crossed perspectives between ethics, law and technology

### Programme:

- 4.15 p.m. | Welcome - **Conceição Silva**, associate dean of Católica Porto Business School (CPBS)
- 4.20 p.m. | Presentation of the Chief Ethics & Compliance Officer executive course - **Helena Gonçalves**, coordinator of the Ethics Forum
- 4.30 p.m. | Keynote Speaker: "**How ChatGPT is reviving interest in Ethics**" - **Ann Skeet**, senior director, Leadership Ethics at the Markkula Center for Applied Ethics
- 4.50 p.m. | "**Artificial Intelligence and technology - platforms and systems**" - **Luis Pinto**, consultant in San Francisco in Edtech and Sustainability
- 5.00 p.m. | "**Latest developments in AI regulation**" - **Pedro Freitas**, member of The Law and Artificial Intelligence Research Group at UCP, lecturer and researcher at UCP's Global School of Law
- 5.10 p.m. | Round Table moderated by **Raquel Campos Franco**, course coordinator and lecturer at CPBS
- 5.45 p.m. | Closing



2025

## Inteligência Artificial: Olhares Cruzados entre Ética, Direito e Tecnologia

### Agenda:

- 10h30 | Boas-vindas | **João Pinto**, Dean da CPBS
- 10h35 | Apresentação do Fórum de Ética e do curso executivo Chief Ethics & Compliance Officer, **Helena Gonçalves**, coordenadora do Fórum de Ética
- 10h45 | **Desafios da Era Tecnológica moderna: Como a Inteligência Artificial está a redefinir o papel do utilizador** | **Pedro Miguel Rodrigues**, docente e investigador na Escola Superior de Biotecnologia da UCP
- 11h00 | **Direitos Humanos e Inteligência Artificial: O Papel da Ética na Transformação Digital** | **Mariana Barbosa**, docente da Faculdade de Educação e Psicologia da UCP e Membro do Centro de Investigação para o Desenvolvimento Humano da UCP
- 11h15 | **Entre o escudo e a espada: as brechas do Regulamento Inteligência Artificial em matéria de direitos fundamentais** | **Nídia Moreira**, membro do Grupo de Investigação em Direito e Inteligência Artificial da UCP
- 11h30 | Mesa Redonda | Inteligência Artificial: olhares cruzados entre Ética, Direito e Tecnologia | com moderação de **Alberto de Castro**, Diretor Não Executivo do CEGEA, da CPBS
- 12h45 | Notas de Encerramento | **Susana Magalhães**, Research Integrity Officer do i3S, docente de Bioética e Medicina Narrativa

# Global Ethics Day | KIT Pensar com e sobre Ética

## INQUÉRITO



[Ética e Trabalho Híbrido \(ucp.pt\)](https://www.ucp.pt)

## LIVRO COLETIVO (papel e ebook)



## DOCUMENTÁRIO / VOZES



[O Melhor de Dois Mundos?](#)

## Ética e Trabalho Híbrido



[Ética e Diversidade Geracional no Trabalho](#)



Coleção do [Fórum de Ética \(ucp.pt\)](https://www.ucp.pt)



[Vozes sobre “A leitura deste livro ...”](#)

## Ética e Diversidade Geracional



# Coleção Fórum de Ética

Criada em 2023, a **Coleção Fórum de Ética** é um veículo de projeção da atividade do próprio Fórum.

**Integra as obras publicadas no contexto do Estudo Anual do Fórum de Ética, podendo incluir obras sobre (outros) temas de especial relevância.**

Esta Coleção apresenta-se em formato híbrido, sendo editada em papel e em eBook e **disponibilizada em acesso aberto um ano após a edição de cada título.**

[2023]



[2024]



[2025]



## Conselho Editorial

### Membros Internos

- Helena Gonçalves, coordenadora, CPBS, UCP
- Raquel Campos Franco, CPBS, UCP
- Helena Gil da Costa, Faculdade de Educação e Psicologia, UCP
- Henrique Manuel Pereira, Escola das Artes, UCP
- Susana Magalhães, i3S | Instituto de Investigação e Inovação em Saúde, UP
- Manuela Silva, Consultora Sénior

### Católica Porto Business School

- Alberto de Castro, CPBS, UCP
- Sofia Salgado Pinto, CPBS, UCP
- Nuno Ornelas Martins, CPBS, UCP

### Membros Externos

#### Membros Empresariais

- Adelaide Martins, Ascendi
- João Mouta, Grupo Ageas Portugal
- José Teixeira, DST
- Patricia Garcia, Critical Software
- Paula Mendes, Lipor
- Pedro Ribeiro, Super Bock Group

#### Membros da Academia

- Isabel Batista, Faculdade de Educação e Psicologia, UCP
- José Luis Fernández Fernández, Cátedra Iberdrola de Ética Económica y Empresarial Universidad Pontificia Comillas
- Miguel Pina e Cunha, Nova SBE



# Research Notes [2024]



**CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL**  
PORTO

**FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL**

**Como se comparam os Códigos de Ética/Conduta das empresas cotadas no PSI-20 com os das empresas do FTSE-100?**

Helena Gonçalves • Católica Porto Business School | UCP  
Mariana Cunha • Católica Porto Business School | UCP

**ibe**  
Institute of Business Ethics

**Resumo:** Este estudo, baseado na metodologia do Institute of Business Ethics (IBE, 2023), apresenta os resultados de uma análise comparativa dos códigos de ética/conduta das empresas cotadas no Portuguese Stock Index (PSI). Enquanto 93% das empresas PSI demonstram um compromisso com a transparéncia por meio de códigos disponíveis publicamente, apenas 26% correspondem ao critério de qualidade "bom". Um resultado médio de qualidade de 5,3 (em 10 pontos) significa que há uma necessidade de maior atenção na elaboração do Código, ressaltando a importância de ter códigos claros para estabelecer orientações por valores, priorizando a facilidade de uso, estabelecendo orientações abrangentes para o processo de Speak Up e fortalecendo o envolvimento da liderança. Este estudo tem como objetivo orientar as empresas no sentido de promover uma cultura de integridade, transparéncia e responsabilidade, contribuindo, assim, para a criação e manutenção das práticas éticas no âmbito corporativo em Portugal e promovendo uma governação sustentável das organizações.

Fevereiro, 2024

**CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO BUSINESS SCHOOL**  
EQUIS ACCREDITED AMBA ACCREDITED AACSB ACCREDITED FT EUROPEAN BUSINESSES 2024 RANKING

[Como se comparam os Códigos das empresas cotadas no PSI com os do FTSE?](#)



## Como se comparam os Códigos de Ética/Conduta das empresas cotadas no PSI-20 com os das empresas do FTSE-100?



**CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL**  
PORTO

**FÓRUM DE ÉTICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL**

**Documento de reflexão  
Como Organizar a Ética?**

**Como** é que as empresas se devem organizar em matéria de ética? Nesta publicação, uma tradução adaptada de *Organizing for Ethics* (IBE, 2021), tentamos identificar as principais questões e sugerir linhas de ação, tendo por base a investigação e a experiência. Chamamos-lhe "Documento de reflexão" porque consideramos que é um texto coletivo em aberto, mas também porque as respostas terão de ser dadas por cada organização. Gostaríamos de isso de conhecer outras opiniões. Há algum tema importante que deva ser aqui sinalizado? Alguma coisa que tenhamos percebido mal? Como podemos desenvolver o que aqui apresentamos? Por favor, diga-nos o que pensa, quer na sua interação habitual connosco, quer através do endereço [forumetica.cpb@ucp.pt](mailto:forumetica.cpb@ucp.pt). Gostávamo muito do saber.

**EQUIS ACCREDITED AMBA ACCREDITED AACSB ACCREDITED FT EUROPEAN BUSINESSES 2024 RANKING**

**ibe**  
Institute of Business Ethics

**Discussion Paper**

### Organising for Ethics

How should companies organise for ethics? In this publication, we attempt to set out some of the issues and provide helpful advice based on our research and experience, but we call it a 'discussion paper' because we don't claim to provide all the answers. We would therefore be interested in others' views. Is there anything important that we've missed? Is there anything we've got wrong? How might we build on what we've written here? Please let us know your thoughts, either as part of your usual interaction with us or via [info@ibe.org.uk](mailto:info@ibe.org.uk). We look forward to hearing from you.

[IBE-Discussion-Paper-Organising-for-Ethics.pdf](#)

# Índice(s) de Ética Fórum de Ética

# Índice(s) de Ética do Fórum de Ética

## ÍNDICE DE CULTURA ÉTICA

Calculado a 31 de dezembro de cada ano

Índice de Clima Ético | Ethics at Work | 16 Q

Índice de Speakup | Ethics at Work | 4 Q

Índice de Whistleblowing | 8 Q

# Índice de Clima Ético [2025]

Cultura	Dimensões	ÍNDICE(S) DE CLIMA ÉTICO   Ethics at Work	Org.	Fórum	E@W	E@W
Schwartz	Kaptein			Ética	PT	Global
Liderança Ética	Clareza	A minha hierarquia direta transmite bem a importância da ética no trabalho que fazemos			73,1	77,7
		A alta direção da minha organização leva a ética muito a sério			73,7	79,3
	Exemplo	A minha hierarquia direta é um bom exemplo de comportamento profissional ético			73,6	79,3
		As chefias diretas da minha organização constituem um bom exemplo de honestidade e comportamento responsável			72,6	78,5
	Apoio aos colaboradores	A minha hierarquia direta apoia as equipas para que possam seguir os princípios e normas de atuação ética da organização			75,1	79,4
		A minha chefia direta NÃO recompensa os que obtêm bons resultados mesmo que usem práticas questionáveis eticamente			61,6	59,3
Valores Éticos	Ambiente capacitador	As pessoas sabem o que se espera delas em termos de comportamento ético			78,9	82,2
		A honestidade é uma prática comum nas operações diárias da minha organização			81,5	83,9
	Abertura para discutir problemas	Questões sobre o certo e o errado são discutidas nas reuniões de equipa			68,6	74,5
		As pessoas na minha organização costumam conversar sobre o que é certo e errado			74,1	74,3
	Conforto para relatar má conduta	Na organização, as decisões sobre pessoas são tomadas de forma justa			69,0	76,2
		NÃO sentiu algum desfavorecimento pessoal ou forma de retaliação depois de reportar a questão ou falar sobre os seus receios			47,5	52,0
Programa de Ética	Transparência	A organização age de acordo com a sua política declarada de sustentabilidade / responsabilidade social			75,2	79,6
		A minha organização atua responsávelmente em todas as suas práticas de negócio (com clientes, fornecedores, parceiros, etc.)			76,5	81,6
	Aplicação de medidas	A organização age disciplinarmente sobre os Colaboradores que violam princípios e normas éticas da Organização			72,6	76,9
		As pessoas são responsabilizadas quando não respeitam os princípios e normas de atuação ética da Organização			74,3	78,7
ÍNDICE(S) DE CLIMA ÉTICO					71,7	75,8

# Índices de SpeakUp [2025]

Cultura Schwartz	Dimensões Kaptein	ÍNDICE(S) DE SPEAKUP   Ethics at Work	Org.	Fórum Ética	E@W PT	E@W Global
Programa de Ética	<b>Conhecimento</b> de más condutas	NÃO teve conhecimento de qualquer conduta, por parte do seu empregador ou colegas que, na sua opinião, tenha violado a lei ou as normas éticas da sua organização			<b>72,5</b>	<b>71,8</b>
	<b>Falar ou reportar</b> preocupações	Levantou a questão ou falou sobre as suas preocupações junto da direção, outra pessoa adequada ou utilizou outro mecanismo			<b>56,1</b>	<b>63,6</b>
	<b>Satisfação</b> com resultado de reporte	Depois de levantar a questão ou de falar sobre os receios, qual o seu nível de satisfação com os resultados			<b>59,4</b>	<b>71,0</b>
	<b>Sentir</b> <b>retaliação</b>	Depois de reportar a questão ou de falar sobre os seus receios, NÃO sentiu algum desfavorecimento pessoal ou alguma forma de retaliação			<b>47,5</b>	<b>52,0</b>
	<b>ÍNDICE(S) DE SPEAKUP</b>				<b>58,9</b>	<b>64,6</b>

# Índices de Whistleblowing\*

Cultura Schwartz	Dimensões Kaptein	ÍNDICE(S) DE WHISTLEBLOWING	Org.	Fórum Ética
Programa de Ética	Eficácia	Conhecimento do Código		
		Saber como reportar preocupações, dúvidas e incidentes de ética e de <i>compliance</i>		
	Canal de denúncias / participação de irregularidades	Sentir que o Código é útil como guia para as funções		
		Conhecimento do processo através do qual são geridas as comunicações recebidas no Canal de Denúncias		
		Sentir que pode reportar livremente problemas éticos ou de incumprimento legal, sem medo de retaliação		
		Confiar na forma como se realiza a gestão das denúncias		
		Acreditar que de uma denúncia resultam consequências		
		Acreditar que o Código é realmente levado à prática (é efetivo)		
	ÍNDICE(S) DE WHISTLEBLOWING			

\* O Índice de **Whistleblowing** não tem comparabilidade direta com o estudo *Ethics at Work*.

# Índice de Cultura Ética do Fórum de Ética

Índice composto por três dimensões de cultura:

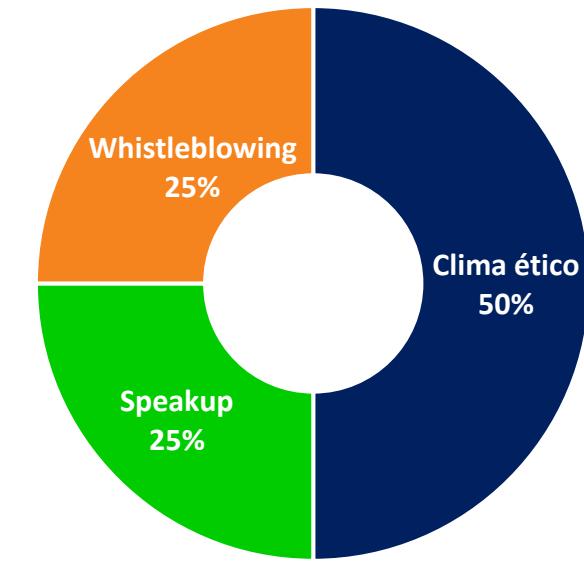
- clima organizacional, na perspetiva da ética,
- processo de gestão do canal de denúncias / irregularidades,
- propensão para assinalar violações ao Código de Ética.

Cada subíndice avalia uma dimensão específica da cultura ética da organização, com base em dados recolhidos junto dos colaboradores, através de inquéritos regulares, de organizações a operar em Portugal.

Sempre que possível, os resultados são comparados com os do estudo trienal internacional Ethics at Work\*.

Permite uma leitura **integrada, fiável e açãoável** da evolução da cultura ética na organização, promovendo uma abordagem de melhoria contínua.

## Índice de Cultura Ética



## Comparabilidade(s) interna e externa

\*Estudo trienal realizado pelo **Institute of Business Ethics** (IBE) desde 2005, inclui Portugal, desde 2018, sendo a **Católica Porto Business School**, através do seu **Fórum de Ética**, o *National Partner*.

Com base numa amostra representativa da população adulta trabalhadora de cada país analisado, em 2024 abrangeu 16 países em seis continentes. O estudo visa compreender atitudes e percepções sobre ética no local de trabalho, identificar tendências comparando com dados de inquéritos anteriores, e comparar a visão da ética empresarial entre trabalhadores de diferentes países. O inquérito aborda temas como a disposição dos trabalhadores para denunciar más condutas, a frequência de retaliações, e a pressão para comprometer valores éticos para obter resultados.

# Equipa



## **Helena Gonçalves** (coordenação)

Docente, investigadora e consultora em Ética Organizacional e Sustentabilidade | Católica Porto Business School



## **Raquel Campos Franco** (coordenação)

Docente, investigadora e consultora em Gestão de Organização sem Fins Lucrativos e Impacto Social | Católica Porto Business School



## **Susana Magalhães**

Docente em Bioética e Medicina Narrativa, Research integrity officer do i3S



## **Henrique Manuel Pereira**

Docente e cocoordenador científico do Mestrado em Gestão de Indústrias Criativas da Escola das Artes da Católica



## **Manuela Silva**

Consultora Sénior, Economista Provedora de Ética da EDP (2019-2024)



## **Helena Gil da Costa**

Docente nas áreas da educação, sociologia e criatividade nas diversas Escolas da Católica Porto



## **Mariana Alves Cunha**

Docente e investigadora em Economia Industrial, Regulação e Concorrência na Católica Porto Business School



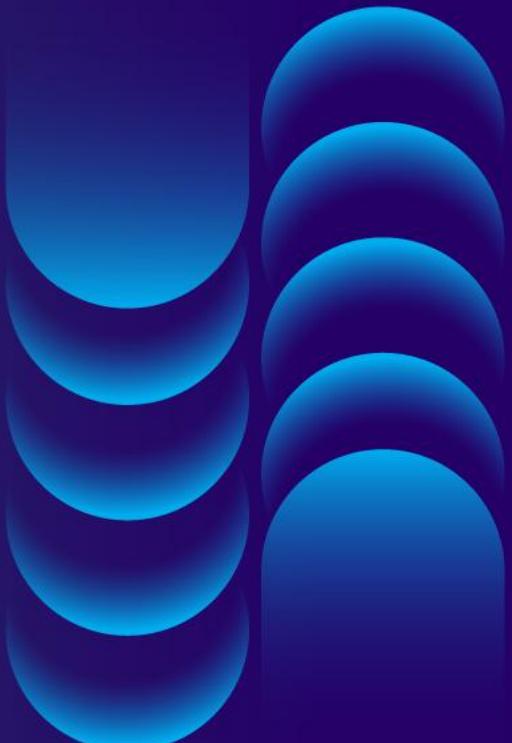
## **Maria Antónia Cadilhe**

Consultora Sénior, Docente e Investigadora em Sustentabilidade de Percursos Profissionais



CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTE



## LIDERANÇA ÉTICA: INDIVIDUAL E ORGANIZACIONAL



10  
ANOS

## LIDERANÇA COM ARTE E FILOSOFIA



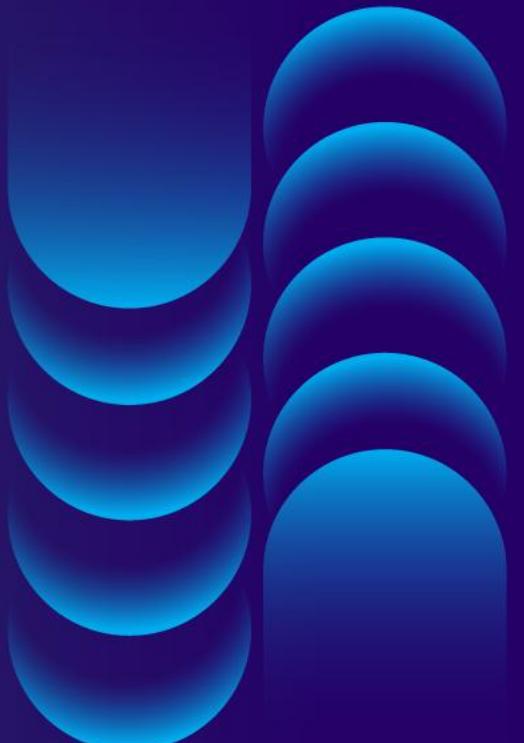
**JOSÉ  
TEIXEIRA**  
CEO do Grupo DST

PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL  
PORTO



# LIDERANÇA COM ARTE E FILOSOFIA



**JOSÉ  
TEIXEIRA**  
CEO do Grupo DST



**RAQUEL CAMPOS  
FRANCO**  
Católica Porto Business  
School



**SUSANA  
MAGALHÃES**  
i3S - Instituto de Investigação  
e Inovação em Saúde

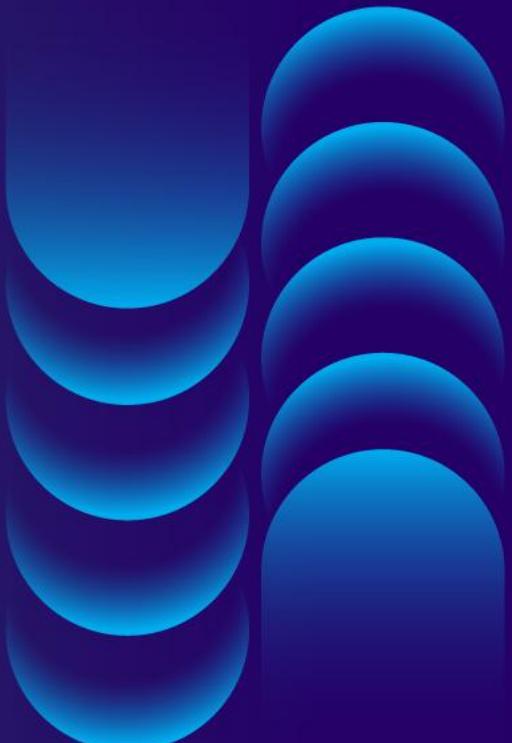
PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO



LIDERANÇA ÉTICA:  
INDIVIDUAL  
E ORGANIZACIONAL



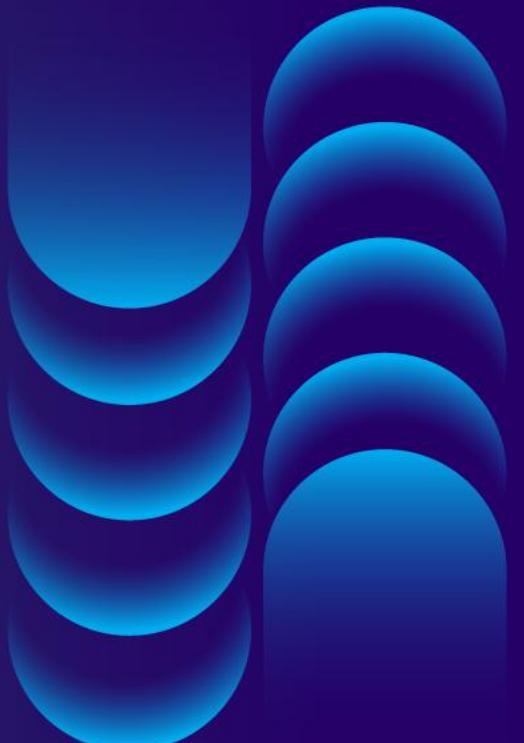
# LIDERANÇA ÉTICA: VOZES DE LÍDERES E DE LIDERADOS

## HELENA GONÇALVES

Coordenadora do Fórum de Ética, Católica Porto Business School

PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





# A VOZ DE GESTORES: MESA-REDONDA

## MODERAÇÃO



**SOFIA  
SALGADO**  
Católica Porto  
Business School



**ANA  
VASCONCELOS**  
General Manager  
da Belcinto



**PEDRO PINTO  
DE ALMEIDA**  
CEO e Co-Founder,  
Teach For Portugal



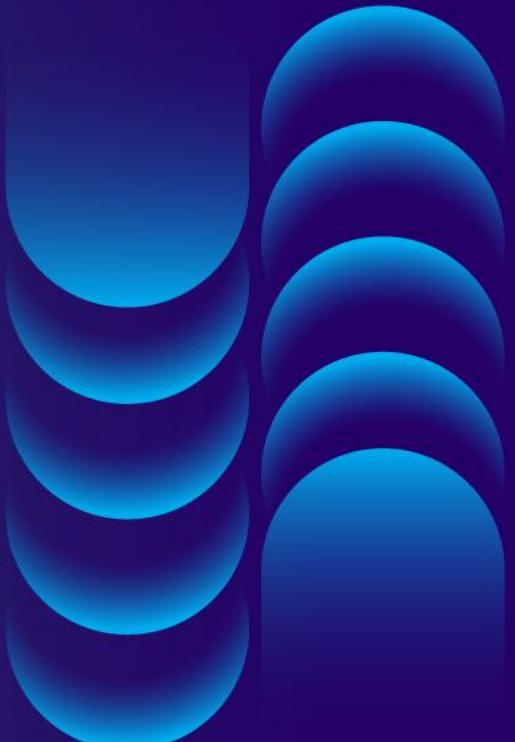
**LUIS SILVA  
SANTOS**  
CEO  
da Ascendi

### PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:



CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTE



LIDERANÇA ÉTICA:  
INDIVIDUAL  
E ORGANIZACIONAL



# ÉTICA E COMPLIANCE: VOZES (E HISTÓRIAS) DE GESTORES

APRESENTAÇÃO DO LIVRO COLETIVO



**SUSANA  
MAGALHÃES**  
Coordenação do Livro

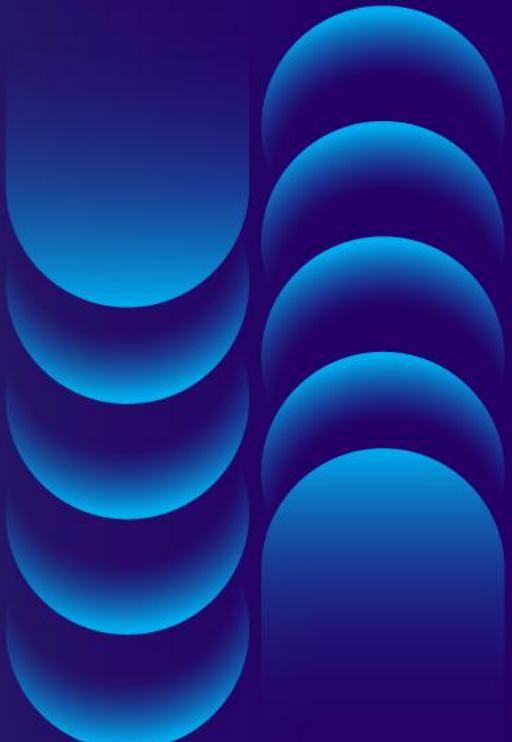
PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:





CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO



## LIDERANÇA ÉTICA: INDIVIDUAL E ORGANIZACIONAL



10  
ANOS

# ENCERRAMENTO

## ISABEL BRAGA DA CRUZ

Pró-Reitora, Universidade Católica Portuguesa (UCP)

PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:



CONFERÊNCIA ANUAL  
LIDERANÇA ÉTICA:  
INDIVIDUAL E ORGANIZACIONAL

OBRIGADO



CATÓLICA  
CATÓLICA PORTO  
BUSINESS SCHOOL

PORTO



PATROCINADORES DO FÓRUM DE ÉTICA:



10  
ANOS



FOLLOW US