

Nome da Empresa e Link	Áreas de formação de base ou executiva procurada no candidato	Áreas/Setores contemplados na experiência profissional prévia do candidato	Anos de experiência profissional prévia (mínimo/máximo indicativo)	Competências valorizadas/requeridas	Fatores de exclusão	Outras preferências	Objetivo das entrevistas a realizar	Em que idioma podem ser realizadas as entrevistas?
AMV Consulting	Gestão, Economia, Gestão de Recursos Humanos, Finanças, Logística	Consultoria (SAP, Financeira, Gestão); Gestão de Projeto/Gestão; BPO; Logística e Supply Chain	1 a 5 anos 6 a 8 anos	Inglês			Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português
Beamer Group	Gestão; Contabilidade; Comercial; Financeiro	Áreas comerciais; Financeira/contabilidade	1 a 5 anos	Trabalho em equipa; Boa comunicação; Atenção ao detalhe; Bons conhecimentos de inglês	Não ter disponibilidade para regime 100% presencial		Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento;	Português
Castrol Automotive Portugal Distribution & Salvador Castro África	Economia; Gestão; Engenharia e Gestão Industrial; Engenharia Automóvel; Engenharia Mecânica; Marketing e Comunicação; Análise de Dados; Inteligência Artificial	Sector Automóvel, Desenvolvimento de Negócio	3 a 8 anos	Pensamento crítico e orientação para a melhoria contínua; proativo, motivado e resiliente; facilidade de comunicação e interação com clientes; disponibilidade para trabalho em equipa			Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português
EXXON	Perfis de Engenharia & Indústria; Perfis de Sales & Marketing; Perfis de HR & Finance	Perfis de Engenharia & Indústria; Perfis de Sales & Marketing; Perfis de HR & Finance	3 a 10 anos; + 10 anos	Sem indicação.		Sab: linguísticas (Inglês)	Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português
Ferret Mazars	Gestão; Finanças; Economia; Contabilidade (ou similares)	Financeira, consultoria financeira	3 a 5 anos	Compromisso, adaptabilidade, capacidade de comunicação, sentido crítico.			Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento;	Português
Golden Wealth Management	Economia; Gestão; Direito.	Sem preferência	1 a 5 anos	Importante possuir: Motivação e interesse nos mercados financeiros; Domínio de instrumentos financeiros; Experiência prévia (valorizada); Bons conhecimentos de Inglês, falado e escrito. Imprecisável: Elevado sentido de responsabilidade; Compromisso; Flexibilidade; Team Work.	Valores e princípios que não se interliguem com os valores da organização, que são: 1. PENSAMENTO A LONGO PRAZO, DECEDE COM IMPACTO 2. MANTÉM ÉTICA E RÍDOR, MESMO SOB PRESSÃO 3. ELEVA STANDARDS, PROCURA INOVAÇÃO 4. MOBILIZA, INFLUENCIA E CRIA IMPACTO		Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português
Grupo Egor	Finanças; engenharias; economia; gestão	Serviços; indústria; logística	+ 3 anos; + 10 anos	Formações complementares na sua área de referência; fluência em línguas: inglês; francês; alemão			Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português/Inglês
HAYS	Engenharia; Gestão; Recursos Humanos; MBA	Sem preferência	+ 10 anos; + 15 anos; + 20 anos;	Idealmente cargos de Direção Geral, Direção de Operações, Direção Financeira, Direção de Recursos Humanos, Liderança, Gestão, Projetos de MBA, Expansão			Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português e Inglês
InterContinental Porto - Palácio dos Cardoais	Gestão; Engenharia	Hoteleira ou Similares	3 a 5 anos	Gestão de Equipas, Flexibilidade e Adaptabilidade, Gestão de Projetos			Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português e Inglês
PMAG Portugal	Áreas como: Gestão; Economia; Finanças; Auditoria; Análise de dados; Desenvolvimento de Software e tecnologia de forma geral	Consultoria; Banca; Seguros; Indústria, entre outros	3 a 10 anos; + 10 anos	Gestão e contacto com o Cliente; Gestão de equipas; boa capacidade de comunicação, analítica; competências técnicas associadas à função e ao nível de experiência, Inglês	Não falar Português, e não possuir a documentação necessária para poder trabalhar em Portugal		Recrutamento para vagas atualmente disponíveis; Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento;	Português
Liga Portuguesa de Futebol Profissional	Áreas preferências: Contabilidade; Design; Direito; Engenharia Civil; Gestão; Gestão do Desporto; Marketing; Recursos Humanos; Comunicação	Gestão; Administração; Recursos Humanos; Comunicação; Marketing; Direito; Consultoria; Engenharia Civil; Design; Contabilidade, e Setor Desportivo.	1 a 2 anos	Capacidade de trabalho em equipa, comunicação eficaz, pensamento crítico, proatividade, orientação para resultados, capacidade de adaptação, gestão de tempo, sentido de responsabilidade, autonomia, criatividade, e competências digitais.	Não aplicável. Apenas candidatos disponíveis para regime full time (não full part time)		Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português
Michael Page1	Financeira	Sem preferência	3 a 10 anos; + 10 anos; + 15 anos	Sem indicação.			Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento;	Português
Michael Page2	Engenharia Informática	IT, Tecnologias	3 a 10 anos; + 10 anos; + 15 anos; + 20 anos	Programação, Gestão de projectos.	Excluem-se perfis exclusivamente comerciais		Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português e Inglês
NDS	Marketing; Gestão Comercial	Sem preferência	1 a 5 anos	Ferramentas de AI, capacidade analítica e crítica sobre resultados, competências sociais, visão de negócio	Não ter gosto por tecnologia ou sector telco		Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português
Personas e Sistemas	Controlo de gestão; Direção executiva; Direção de produção; Direção de Operações; Direção de Recursos Humanos; Direção Comercial; Direção de Obra	Experiência em setores como: construção civil, indústria, retalho, informática	3 a 10 anos; + 10 anos; + 15 anos	Domínio de línguas, ERP's de Gestão			Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português
Quintess Portugal	Gestão; Finanças; Fiscalidade; Auditoria; Direito	Gestão; Finanças; Fiscalidade; Auditoria; Direito	1 a 2 anos; 3 a 10 anos	Forte capacidade analítica e atenção ao detalhe; Conhecimentos sólidos em Finanças, Fiscalidade e/ou auditoria; Familiaridade com normas regulamentares e compliance; Boa comunicação e capacidade de negociação; Orientação para resultados e trabalho em equipa		French spoken - é um plus, mas não é obrigatório	Recrutamento para vagas atualmente disponíveis; Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento;	Português e Inglês
Sonape	Economia; Gestão; Engenharia	Sector Industrial (Preferencial)	1 a 2 anos; 3 a 10 anos; + 10 anos; + 15 anos; + 20 anos	Capacidade analítica e de resolução de problemas Capacidade de trabalho sob pressão, gerindo prioridades e cumprindo prazos estabelecidos.			Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português e Inglês
Muzar	Finanças; Bancária; Recursos Humanos	Banca; Seguros; Contabilidade; Controlo de Gestão.	6 a 10 anos; + 10 anos; + 15 anos; + 20 anos	Experiência em Liderança.			Conhecer perfis para futuros/eventuais processos de recrutamento; Recrutamento para vagas atualmente disponíveis;	Português

Company Name and Website	Academic or Executive Background	Previous Professional Experience Areas/Sectors	Years of Previous Professional Experience	Values/Required Skills	Exclusion Criteria	Other Preferences	Goal(s) of the Interviews	Interview Languages
AMT Consulting	Management, Economics, Human Resource Management, Finance, Logistics	Consulting (SAP, Financial, Management); Project Management/Management; BPO; Logistics and Supply Chain	1 to 5 years 6 to 8 years	English proficiency.			Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT
Brazner Group	Management; Accounting; Commercial; Financial	Commercial areas; Finance/accounting	1 to 5 years	Teamwork; Good communication skills; Attention to detail; Strong use of English.	Not available for a 100% on-site work arrangement.		Getting to know profiles for future/potential recruitment processes;	PT
Castrol Automotive Portugal Distribution & Salvador Castro Africa	Economics; Management; Industrial Engineering and Management; Automotive Engineering; Mechanical Engineering; Marketing and Communication; Data Analysis; Artificial Intelligence	Automotive Sector; Business Development	3 to 8 years	Critical thinking and a focus on continuous improvement; proactive, motivated, and resilient; strong communication and client interaction skills; willingness to work in a team.			Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT
EY/MS	Engineering & Industry Profiles; Sales & Marketing Profiles; HR & Finance Profiles	Engineering & Industry Profiles; Sales & Marketing Profiles; HR & Finance Profiles.	3 to 10 years; + 10 years	Not applicable.		English skills.	Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT
Fercis Maers	Management; Finance; Economics; Accounting (or similar)	Financial, financial consulting	3 to 5 years	Commitment, adaptability, communication skills, critical thinking.			Getting to know profiles for future/potential recruitment processes;	PT
Golden Wealth Management	Economics; Management; Law	No preference	1 to 5 years	Important to have: Motivation and interest in financial markets; Proficiency in financial instruments; Previous experience (valued); Good command of spoken and written English. Essential: High sense of responsibility; Commitment; Flexibility; Teamwork	Values and principles that do not align with the organization's core values, which are: 1. LONG-TERM THINKING; DECIDE WITH IMPACT 2. MAINTAIN ETHICS AND RIGOR, EVEN UNDER PRESSURE 3. HIGH STANDARDS, SEEK INNOVATION 4. MOBILIZE, INFLUENCE, AND CREATE IMPACT		Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT
Grupo Egor	Finance; engineering; economics; management	Services; industry; logistics	+ 3 years; + 10 years	Additional training in their area of expertise; Fluency in several languages: English, French, German.			Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT, ENG
HAYS	Engineering; Management; Human Resources; MBA	No preference	+ 10 years; + 15 years; + 20 years	Ideally, experience in roles such as General Management, Operations Management, Financial Management, or Human Resources Management; Leadership, Management, MBA projects, and Business Expansion			Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT, ENG
InterContinental Porto - Palácio dos Cardos	Management; Engineering	Hospitality or Similar	3 to 5 years	Team Management, Flexibility and Adaptability, Project Management.			Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT, ENG
KPMG Portugal	Areas such as: Management; Economics; Finance; Auditing; Data analysis; Software development and technology in general	Consulting; Banking; Insurance; Industry, among others	3 to 10 years; + 10 years	Client management and interaction; Team management; Strong communication and analytical skills; Technical competencies relevant to the role and level of experience. English proficiency.	Not speaking Portuguese and not having the necessary documentation to work in Portugal.		Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT
Liga Portuguesa de Futebol Profissional	Preferred areas: Accounting; Design; Law; Civil Engineering; Management; Sports Management; Marketing; Human Resources; Communication	Management; Administration; Human Resources; Communication; Marketing; Law; Consulting; Civil Engineering; Design; Accounting; and Sports Industry	1 to 2 years	Teamwork skills, effective communication, critical thinking, proactivity, result-oriented mindset, adaptability, time management, sense of responsibility, autonomy, creativity, and digital skills.	Not applicable. Only candidates available for a full-time position (part-time is not an option).		Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT
Michael Page1	Finance	No preference	3 to 10 years; + 10 years; + 15 years	Not applicable.			Getting to know profiles for future/potential recruitment processes;	PT
Michael Page2	Computer Engineering	IT, Technology	3 to 10 years; + 10 years; + 15 years; + 20 years	Programming, Project Management.	Exclusively commercial profiles are excluded.		Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT, ENG
NDS	Marketing; Commercial Management	No preference	1 to 5 years	All tools, analytical and critical thinking regarding results, social skills, and business acumen.	Lack of interest in technology or the telecommunications sector.		Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT
Pessoas e Sistemas	Management control; Executive management; Production management; Operations management; Human resources management; Commercial management; Construction management	Experience in sectors such as: construction, manufacturing, retail, IT	3 to 10 years; + 10 years; + 15 years	Language proficiency, Management ERPs.			Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT
Quintaram Portugal	Management; Finance; Taxation; Auditing; Law	Management; Finance; Taxation; Auditing; Law	1 to 2 years; 3 to 10 years	Strong analytical skills and attention to detail; Solid knowledge in finance, taxation, and/or auditing; Familiarity with regulatory standards and compliance; Good communication and negotiation skills; Results-oriented and a team player.		French speaker (it's a plus, but not mandatory)	Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT, ENG
Sapag	Economics; Management; Engineering	Industrial Sector (Preferred)	1 to 2 years; 3 to 10 years; + 10 years; + 15 years; + 20 years	Analytical and problem-solving skills; Ability to work under pressure, managing priorities and meeting deadlines.			Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT, ENG
Mycor	Finance; Banking; Human Resources	Banking; Insurance; Accounting; Management Control.	6 to 10 years; + 10 years; + 15 years; + 20 years	Leadership experience.			Getting to know profiles for future/potential recruitment processes; Recruitment for currently available positions.	PT